

Terms of Reference for the Assessment Advisory Board for the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award.

1. Introduction

The Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award (hereinafter referred to as ‘the Award’) is intended to offer recognition and appreciation to successful and effective approaches and prominent contributions to the prevention of and fight against corruption. It would recognize and reward exceptional efforts made by individuals, groups and organizations, including youth. The Award would be given to initiatives that have demonstrated or have potential in significantly contributing or driving effectiveness in the field of anti-corruption.

With a view to promoting greater awareness of the importance of tackling corruption and to encourage implementation of crucial measures of the United Nations Convention against Corruption, creative achievements and contributions of individuals and organizations towards more effective and responsive anti-corruption prevention efforts in countries worldwide would be rewarded with the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award.

By highlighting exemplary models and promoting excellence and creativity in anticorruption, the Award would facilitate the collection, dissemination and, where possible, replication of noteworthy initiatives and good practices to foster integrity, accountability and transparency. In this context, the Award would serve as an incentive and as a tool to identify, recognize, honour and reward those who have shown vision, leadership, creativity, enthusiasm in, and commitment and dedication for tackling corruption, as well as the capacity to inspire others to replicate similar efforts. Against this background, the Award would create a platform that acknowledges good practices and spurs action in the global fight against corruption.

Every year those eligible for nomination will be determined the following categories:

- Anti-Corruption Lifetime/Outstanding Achievement
- Anti-Corruption Academic Research and Education
- Anti-Corruption Youth Creativity and Engagement

- Anti-Corruption Innovation

2. Selection and composition of the AAB

- 2.1. The Assessment Advisory Board (hereinafter referred to as ‘the AAB’) shall be composed of experts in the field of preventing and combating corruption.
- 2.2. The members of the AAB shall be selected by the Secretariat in consultation with the Chairman of the Board of Trustees.
- 2.3. The AAB shall be composed of a minimum of five members, with due regard to regional geographic representation and gender balance with the aim of ensuring an impartial and transparent selection process.

3. Obligations and responsibilities of the AAB

- 3.1. The responsibilities of the AAB shall be as follows:
- 3.2. To conduct the assessment and selection of nominees for the different Award categories from the list of nominees prepared by the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award Secretariat (hereinafter referred to as ‘the Secretariat’) according to the Guidelines for the nomination, assessment, evaluation and selection for the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award (hereinafter referred to as ‘the Guidelines’);
- 3.3. To advise the Secretariat of any discrepancies and/or inconsistencies in the nomination and assessment process; and
- 3.4. To prepare the shortlist with appropriate recommendations in each Award category for submission to the High-Level Award Committee (hereinafter referred to as ‘the HLC’) for final selection.
- 3.5. These responsibilities shall be carried out by the AAB in line with the Code of Conduct.
- 3.6. If a member of the AAB cannot conduct an unbiased selection due to any of the factors established in the Code of Conduct and/or any other factors, he/she shall inform the AAB and abstain from the process.

الشروط المرجعية للمجلس الاستشاري للتقييم لجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد

1- مقدمة

تهدف جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما يلي باسم "الجائزة") إلى تقدير المناهج الناجحة والفعالة والمساهمات البارزة في مجال منع الفساد ومكافحته، فهي تقدّر وتكرّم الجهود الاستثنائية التي يبذلها الأفراد، والجماعات، والمنظمات، بما في ذلك الشباب. سيتم منح الجائزة للمبادرات التي أثبتت أو لديها القدرة على المساهمة بشكل كبير أو قيادة الفعلية في مجال مكافحة الفساد. بهدف زيادة الوعي بأهمية مكافحة الفساد وتشجيع تنفيذ التدابير الحاسمة لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، يتم منح جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد تقديرًا وتكريماً للإنجازات والمساهمات المميزة للأفراد والمؤسسات الذين يبذلون جهوداً أكثر فعالية واستجابةً لمنع الفساد في جميع أنحاء العالم.

من خلال تسليط الضوء على النماذج المثالية وتعزيز التميز والإبداع في مكافحة الفساد، تعمل الجائزة على تسهيل جمع المبادرات الجديرة بالملاحظة والممارسات الجيدة ونشرها وتكرارها إن أمكن، وذلك لتعزيز النزاهة، والمساءلة، والشفافية. وفي هذا الصدد، ستكون الجائزة بمثابة حافز وأداة لتحديد، وتقدير، وتكريم، ومكافأة أولئك الذين يثبتون أن لديهم رؤية، وقيادة، وإبداع، وحماس في مكافحة الفساد والذين التزموا وتفانوا في مكافحة الفساد وأن لديهم القدرة على إلهام الآخرين لتكرار جهود مماثلة. وفي ضوء ذلك، ستنشئ الجائزة منصة لتقدير الممارسات الجيدة وتحفيز العمل في مكافحة الفساد العالمية.

سيتم في كل عام تحديد المؤهلين للترشيح بالفئات التالية:

- إنجاز العمر / الإنجاز المتميز في مكافحة الفساد
- البحث والمواد التعليمية الأكاديمية في مكافحة الفساد
- إبداع الشباب وتفاعلهم في مكافحة الفساد
- الابتكار في مكافحة الفساد

2- اختيار وتشكيل المجلس الاستشاري للتقييم

- 1- يتألف المجلس الاستشاري للتقييم من خبراء في مجال منع ومكافحة الفساد.
- 2- تختار الأمانة أعضاء المجلس الاستشاري للتقييم بالتشاور مع رئيس مجلس الأمانة.
- 3- يتشكل المجلس الاستشاري للتقييم من خمسة أعضاء بحد أدنى، مع الأخذ بعين الاعتبار التوازن بين التمثيل الجغرافي الإقليمي والجنس بهدف ضمان عملية اختيار عادلة وشفافة.

3- التزامات ومسؤوليات المجلس الاستشاري للتقييم

- 1- فيما يلي مسؤوليات المجلس الاستشاري للتقييم:
- 2- إجراء عملية تقييم واختيار المرشحين للفئات المختلفة للجائزة من قائمة المرشحين التي تُعدها الأمانة الخاصة بجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما بعد باسم "الأمانة")، وذلك وفقاً لإرشادات الترشيح، والتقييم، والاختيار لجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما بعد باسم "الإرشادات").
- 3- إبلاغ الأمانة بأي اختلاف و/أو تناقض في عملية الترشيح والتقييم.
- 4- إعداد قائمة مختصرة للمرشحين مع التوصيات المناسبة لكل فئة من فئات الجائزة لتسليمها إلى اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة (والمشار إليها فيما بعد باسم "اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة").
- 5- يستوفي المجلس الاستشاري للتقييم تلك المسؤوليات وفقاً لمدونة قواعد السلوك.
- 6- إذا كان أحد أعضاء المجلس الاستشاري للتقييم غير قادر على إجراء اختيار غير متحيز بسبب أي من العوامل المبينة في مدونة قواعد السلوك و/أو أي عوامل أخرى، يتعين عليه/عليها إبلاغ المجلس الاستشاري للتقييم والامتناع عن العملية.