

Terms of Reference for the High Level Award Committee for the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award.

1. Introduction

The Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award (hereinafter referred to as ‘the Award’) is intended to offer recognition and appreciation to successful and effective approaches and prominent contributions to the prevention of and fight against corruption. It would recognize and reward exceptional efforts made by individuals, groups and organizations, including youth. The Award would be given to initiatives that have demonstrated or have potential in significantly contributing or driving effectiveness in the field of anti-corruption.

With a view to promoting greater awareness of the importance of tackling corruption and to encourage implementation of crucial measures of the United Nations Convention against Corruption, creative achievements and contributions of individuals and organizations towards more effective and responsive anti-corruption prevention efforts in countries worldwide would be rewarded with the Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani Anti-Corruption Excellence Award.

By highlighting exemplary models and promoting excellence and creativity in anticorruption, the Award would facilitate the collection, dissemination and, where possible, replication of noteworthy initiatives and good practices to foster integrity, accountability and transparency. In this context, the Award would serve as an incentive and as a tool to identify, recognize, honour and reward those who have shown vision, leadership, creativity, enthusiasm in, and commitment and dedication for tackling corruption, as well as the capacity to inspire others to replicate similar efforts. Against this background, the Award would create a platform that acknowledges good practices and spurs action in the global fight against corruption.

Every year those eligible for nomination will be determined with the following categories:

- Anti-Corruption Lifetime/Outstanding Achievement
- Anti-Corruption Academic Research and Education

- Anti-Corruption Youth Creativity and Engagement
- Anti-Corruption Innovation

2. Composition of the HLC

- 2.1. The High-Level Award Committee (hereinafter referred to as ‘the HLC’) shall be composed of selected members of the Board of Trustees of ROLACC.
- 2.2. A minimum of three members, including the Chairman, shall be required in order to achieve the minimum quorum in regard to selection decisions.

3. Obligations and responsibilities of the HLC

- 3.1. The responsibilities of the HLC shall be as follows:
 - 3.1.1. To conduct the final selection of winners for the different Award categories from the shortlist submitted to it by the Assessment Advisory Board (hereinafter referred to as ‘the AAB’);
 - 3.1.2. To present the Secretariat with a final list of the names of the winners in each Award category; and
 - 3.1.3. To provide the rationale for any discrepancy with the recommendations made by the AAB, if any.
- 3.2. These responsibilities shall be conducted by the HLC in line with the Code of Conduct.
- 3.3. The HLC shall give all nominations in the shortlist full consideration and will follow the same evaluation criteria as the AAB.
- 3.4. If a member of the AAB cannot conduct an unbiased selection due to any of the factors established in the Code of Conduct and/or any other factors, he/she shall inform the HLC and abstain from the process.

الشروط المرجعية للجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة التابعة لجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد

1- مقدمة

تهدف جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما يلي باسم "الجائزة") إلى تقدير المناهج الناجحة والفعالة والمساهمات البارزة في مجال منع الفساد ومكافحته، فهي تقدّر وتكرّم الجهود الاستثنائية التي يبذلها الأفراد، والجماعات، والمنظمات، بما في ذلك الشباب. سيتم منح الجائزة للمبادرات التي أثبتت أو لديها القدرة على المساهمة بشكل كبير أو قيادة الفعالية في مجال مكافحة الفساد.

يهدف زيادة الوعي بأهمية مكافحة الفساد وتشجيع تنفيذ التدابير الحاسمة لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، يتم منح جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد تقديرًا وتكريماً للإنجازات والمساهمات المميزة للأفراد والمؤسسات الذين يبذلون جهودًا أكثر فعالية واستجابة لمنع الفساد في جميع أنحاء العالم.

من خلال تسليط الضوء على النماذج المثالية وتعزيز التميز والإبداع في مكافحة الفساد، تعمل الجائزة على تسهيل جمع المبادرات الجديدة بالملاحظة والممارسات الجيدة ونشرها وتكرارها إن أمكن، وذلك لتعزيز النزاهة، والمساءلة، والشفافية. وفي هذا الصدد، ستكون الجائزة بمثابة حافز وأداة لتحديد، وتقدير، وتكريم، ومكافأة أولئك الذين يثبتون أن لديهم رؤية، وقيادة، وإبداع، وحماس في مكافحة الفساد والذين التزموا وتفانوا في مكافحة الفساد وأن لديهم القدرة على إلهام الآخرين لتكرار جهود مماثلة. وفي ضوء ذلك، ستنشئ الجائزة منصة لتقدير الممارسات الجيدة وتحفيز العمل في مكافحة الفساد العالمية.

سيتم في كل عام تحديد المؤهلين للترشيح بالفئات التالية:

- إنجاز العمر / الإنجاز المتميز في مكافحة الفساد
- البحث والمواد التعليمية الأكاديمية في مكافحة الفساد
- إبداع الشباب وتفاعلهم في مكافحة الفساد
- الابتكار في مكافحة الفساد

2- تشكيل اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة

1-2 تتألف اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة (والمشار إليها فيما بعد باسم "اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة") من أعضاء مختارين من مجلس أمناء مركز حكم القانون ومكافحة الفساد.

2-2 يتحقق النصاب القانوني فيما يتعلق بقرارات الاختيار بثلاثة أعضاء على الأقل، بما فيهم الرئيس.

3- التزامات ومسؤوليات اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة

1-3 فيما يلي مسؤوليات اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة:

1-1-3 إجراء الاختيار النهائي للفائزين في فئات الجائزة المختلفة من القائمة المختصرة التي قدمها إليها المجلس الاستشاري للتقييم

(والمشار إليها فيما بعد باسم "المجلس الاستشاري للتقييم")؛

2-1-3 تقديم قائمة نهائية بأسماء الفائزين في كل فئة من فئات الجائزة للأمانة؛

3-1-3 تقديم تبرير لأي تعارض مع التوصيات التي قدمها المجلس الاستشاري للتقييم، إن وجدت.

2-3 تنفذ اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة هذه المسؤوليات بما يتماشى مع مدونة قواعد السلوك.

3-3 يتعين على اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة إعطاء جميع الترشيحات الواردة في القائمة المختصرة الاعتبار الكامل، واتباع نفس معايير التقييم التي يتبناها المجلس الاستشاري للتقييم.

4-3 إذا كان أحد أعضاء المجلس الاستشاري للتقييم غير قادر على إجراء اختيار غير متحيز بسبب أي من العوامل المبينة في مدونة قواعد السلوك و/أو أي عوامل أخرى، يتعين عليه/عليها إبلاغ اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة والامتناع عن العملية.